

PT1: ORGANIZZAZIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
a)	Descrizione della struttura e della organizzazione del Modello Organizzativo proposto, con descrizione della attività svolta da ogni suo componente, in riferimento anche alle possibili interrelazioni e problematiche di natura amministrativo-contabile dell'Azienda	D		4	XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
					XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
				</										

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
b)	Proposta di "supporto al Servizio"	i) Presenza o impegno ad aprire in caso di aggiudicazione almeno una filiale sul territorio del Lotto (SIND)	T		1										
					2	XXXXXXXX					XXXXXXXX			XXXXXXXX	
		ii) Eventuali accordi con centri di impiego regionali con l'obiettivo di promuovere l'orientamento relativo al collocamento (SIND)		1		XXXXXXXX					XXXXXXXX			XXXXXXXX	
						2		1	2	2	2	2	2	2	

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
c)	Certificazioni	i) ISO 9001:2015 (in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)	T		2										
		XXXXXXXX							XXXXXXXX			XXXXXXXX			
		ii) SAI8000:2014 (in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)									XXXXXXXX			XXXXXXXX	
		iii) certificazione di parità di genere ai sensi dell'art. 46 bis del d.lgs. n. 198 del 2006, in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)									XXXXXXXX			XXXXXXXX	
						XXXXXXXX									XXXXXXXX
								2	5	5	5	5	5	5	5

PT2: COMPOSIZIONE TEAM DEDICATO E DESCRIZIONE INTERAZIONI

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa	
a)	Composizione e descrizione del Team dedicato al Progetto ifocal Point con riferimenti per la gestione del Progetto	D		6							XXXXXXXX			XXXXXXXX	
													XXXXXXXX		XXXXXXXX
													XXXXXXXX		XXXXXXXX
													XXXXXXXX		XXXXXXXX
													XXXXXXXX		XXXXXXXX
													XXXXXXXX		XXXXXXXX
													XXXXXXXX		XXXXXXXX
													XXXXXXXX		XXXXXXXX
													XXXXXXXX		XXXXXXXX
													XXXXXXXX		XXXXXXXX
													XXXXXXXX		XXXXXXXX
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					
								XXXXXXXX		XXXXXXXX					

PT3: SELEZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agencia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umama Spa
a)	Struttura e strumenti di selezione e reclutamento				XXXXXXXX	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Buono il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	XXXXXXXX	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	XXXXXXXX
	ii) Indicazione del numero di reclutatori dedicati al Servizio, con la descrizione della loro esperienza, anche specifica, in ambito sanitario (Valutazione CV)		D	2	XXXXXXXX	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	XXXXXXXX	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	XXXXXXXX
					420,80,80,81,620,80,8									
	ii) Descrizione delle tipologie di strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e selezione		D	2	XXXXXXXX	Apprezzazione seppur poco descritto e senza riferimenti al settore sanitario la descrizione	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta e con riferimenti specifici al territorio	XXXXXXXX	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	XXXXXXXX
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX
					0,821,62221,6									

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa			
b)	Processo/modalità di selezione e reclutamento	D		2							XXXXXXXX						
					i) Analisi dei fabbisogni ricorri dalle Aziende			XXXXXXXX	Apprezabile nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento a condivisione, flessibilità e caratteristiche organizzative specifiche delle Aziende	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al settore sanitario pubblico europeo	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter	XXXXXXXX	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al turn over	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione e alle finalità organizzative	XXXXXXXX
								XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX	BUONO	BUONO	XXXXXXXX
	ii) Screening database (organizzazione database, ricerca profili)							0,8	1,6	2	2	1,6		1,6			
						XXXXXXXX	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Apprezabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	XXXXXXXX	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	XXXXXXXX		
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	XXXXXXXX	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX			
			iii) Impostazione dei colloqui individuali per area tematica					0,8	0,8	0,8	1,6	2		2	1,6		
					XXXXXXXX	Apprezabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte	Apprezabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento all'inserimento di figure specializzate	XXXXXXXX	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari e per lavoratori stranieri	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle valutazioni comportamentali e motivazionali	XXXXXXXX			
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX			
	iv) Modelli di Test specifici efficace selettiva							0,8	2	0,8	2	1,6		2	1,6		
					XXXXXXXX	Apprezabili i modelli di test specifici indicati	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Apprezabili i modelli di test specifici indicati	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	XXXXXXXX	Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	XXXXXXXX			
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	XXXXXXXX	BUONO	BUONO	XXXXXXXX			
			v) Sistema di valutazione e classificazione delle risorse					0,8	1,6	0,8	1,6	1,6		1,6			
					XXXXXXXX	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Buono il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	XXXXXXXX	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Apprezabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	XXXXXXXX			
					XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	XXXXXXXX	OTTIMO	SUFFICIENTE	XXXXXXXX			
							0,8	1,6	0,8	2	0,8	2	0,8		0,8		
															XXXXXXXX		

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
c)	Tempi per la messa a disposizione delle risorse amministrative	i) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA) entro quattro (4) giorni	1		1	XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX
		ii) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA) entro tre (3) giorni			2							XXXXXXXX			XXXXXXXX
		iii) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA) entro due (2) giorni			4			4	4	4	4	XXXXXXXX		4	XXXXXXXX
		iv) Richiesta Ordinaria (art.5.1 del CSA) entro due (2) giorni													XXXXXXXX
									4		4	4	4	4	4
						4		4		4		4		4	

PT4. STRUMENTI DI GESTIONE

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Servizi on line: Portale web/applicativo dedicato all'attività della selezione, accessibile dalla clientela, disponibile a condizione che il servizio offerto è in linea rispetto al principio di tutela della privacy e della sicurezza personale	T	i) Sì, con possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line (SINCO)	1,5	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	XXXXXXXX	1,5	1,5	XXXXXXXX
			ii) Sì, con possibilità di visualizzazione della gestione delle pratiche amministrative relative al Contratto (SINCO)	1,5	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	XXXXXXXX		
			iii) Sì, con possibilità di visualizzazione/verifica buste paga (SINCO)	1,5	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	XXXXXXXX		
			iv) Sì, con strumento relativo alla rilevazione presenze alternativo al badge e marcatore fornito dalla ASL/Azienda, con tutti gli oneri a totale carico dell'appagidatara (es. interfaccia o altra soluzione rilevazione dati informatizzata) (SINCO)	1,5	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	XXXXXXXX		
				1,5	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	XXXXXXXX		
				1,5	XXXXXXXX	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	XXXXXXXX		
					6	6	6	6	6	6	6	6	6	

Descrizione Criterio		Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa	
b)	Reportistica e fatturazione	i) Caratteristiche della reportistica delle prestazioni lavorative, per la rendicontazione e la fatturazione (art. 11 del CSA) (suddivisione minima per centro di costo; fornire ulteriori dettagli della fatturazione proposta)	D		XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX	
					XXXXXXXX							XXXXXXXX			XXXXXXXX
						Apprezabile nel complesso il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio			
				XXXXXXXX	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	OTTIMO	BUONO	XXXXXXXX	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX		
				XXXXXXXX											
						3,6		7,2	7,2	9	7,2	9	9		

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etica Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa	
c)	Controllo del Servizio	i) reportistica formazione lavoratori somministrati a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta: modalità e periodicità	D	3		XXXXXXXX						XXXXXXXX				
							Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempestività	Ottimo il sistema di reportistica in particolare per le specificità delle informazioni	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	Buono il sistema di reportistica in particolare per le tempestività	Apprezabile nel complesso il modello di reportistica	XXXXXXXX		
						XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	XXXXXXXX	XXXXXXXX	BUONO	SUFFICIENTE	XXXXXXXX
						XXXXXXXX	0	3	1,2	1,2	1,2		2,4	1,2	XXXXXXXX	
		ii) reportistica modalità di selezione del personale a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta: modalità e periodicità		3	9		Indicata in modo sintetico la modalità; reportistica fornita solo su richiesta	Il modello della reportistica delle selezioni è dettagliatamente definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è definito	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è dettagliatamente definito nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è nel complesso ben definito	Indicata in modo sintetico le funzionalità del portale e non specificata la tempestività	XXXXXXXX		
						XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	XXXXXXXX	XXXXXXXX	XXXXXXXX	XXXXXXXX	
						XXXXXXXX	0	3	1,2	3	3	XXXXXXXX	XXXXXXXX	XXXXXXXX	XXXXXXXX	
						XXXXXXXX						XXXXXXXX			XXXXXXXX	
		iii) schemi tipo di contratti di lavoro somministrati; reportistica sui contratti effettivamente stipulati, controlli sulla conformità alla legge dei contratti di somministrazione effettivamente stipulati		3			Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempestività	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Apprezabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Indicata in modo sintetico le funzionalità del portale e non specificata la modalità dei controlli, la reportistica e relativa tempestività	XXXXXXXX		
						XXXXXXXX	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	XXXXXXXX	SUFFICIENTE	INSUFFICIENTE	XXXXXXXX	
XXXXXXXX	0		3			1,2	3	1,2		1,2		0	XXXXXXXX			

TOTALE

XXXXX

38,4

60,6

51,4

67

62,2 XXXXX

60,2

54,4 XXXXXX